



# INFONZ

Echos des syndicats et sections syndicales de  
l'Union Locale FO de Saint-Nazaire et région



N° 8 - Février 2015

## Union Locale des syndicats Cgt-FORCE OUVRIERE de Saint-Nazaire et région

Secrétaire Général : Gérard Caillon

4 rue François Marceau - 44600 Saint-Nazaire

Tel : 02 40 22 52 35 - Fax : 02 40 22 15 04

Lundi au jeudi : 9h30 - 12h30 et 13h30 - 17h30 - Vendredi : 9h30 - 12h30

Site : [www.ulfonz44600.fr](http://www.ulfonz44600.fr)

Mail : [ul.force.ouvriere.nz@wanadoo.fr](mailto:ul.force.ouvriere.nz@wanadoo.fr)

Permanence Juridique : Lundi après-midi et Mercredi matin (sur rendez-vous)

Permanence AFOC : Mercredi 14h - 17h (rendez-vous préférable)

Permanence Retraités : Jeudi après midi



« Tout en soulignant que l'action commune bien définie, sur des revendications claires, est un gage d'efficacité, le Congrès arrête le principe d'une journée nationale de grève interprofessionnelle et de manifestations, dont une à Paris, contre l'austérité et pour l'aboutissement des revendications. »

(Extrait de la résolution générale)



Réunies le 17 février, FO la CGT et Solidaires ... appellent l'ensemble des salarié(e)s, du public et du privé, à **une journée de grève interprofessionnelle et à manifester le 9 avril 2015**

## Force Ouvrière à Airbus St Nazaire.

Lors du XXIII ème Congrès Confédéral de Tours, INFONZ a rencontré **Frédéric David**, secrétaire de la section syndicale FO d'AIRBUS St Nazaire, et délégué au Congrès.

**INFONZ** : peux-tu tout d'abord nous présenter l'usine Airbus de St Nazaire ?

**Frédéric** : l'usine emploie environ 2700 salariés en CDI (1600 compagnons, 300 cadres et 600 techniciens) et autour de 200 intérimaires. Il faut ajouter les 1000 salariés des entreprises partenaires (SIMRA, DAHER, IDEA, ISS ...) travaillant in-situ.

L'usine produit pour tous les modèles : des pointes avant et des tronçons centraux pour les A 330, A 350, A 380 et des pointes avant pour les A 320 et A 400 M (militaire).

Elle fournit donc tous les sites d'assemblages des avions : Toulouse les A 380, 320, 330 et 350 - Hambourg, l'A 321 - la Chine, certains A 320 - Séville en Espagne, l'A 400 M et bientôt un site en Alabama pour l'A 330.



**INFONZ** : il y a donc du travail pour plusieurs années ...

**Frédéric** : oui le cahier des charges est rempli pour 9 à 10 ans mais avec néanmoins des déséquilibres entre les programmes de construction et des incertitudes sur certains carnets de commandes comme les A 330 et A 380.

**INFONZ** : avec une telle charge de travail, il doit y avoir des embauches.

**Frédéric** : les quatre dernières années ont vu autour de 250 embauches annuelles - soit un millier au total - essentiellement d'ex-intérimaires.

Mais en 2015 seules 28 embauches de compagnons sont prévues pour le moment, pas

d'embauches de cadres ni de techniciens à priori.



**INFONZ** : dans ce contexte quels sont les sujets revendicatifs et les accords que vous avez pu signer?

**Frédéric** : Nous avons pu signer l'an dernier un accord salarial, permettant une augmentation de 3,4 % (1,3 % en augmentation générale et 2,1 % en augmentation individuelle). Les négociations salariales 2015 auront lieu en mars / avril et nous avons bon espoir de conclure un nouvel accord.

Mais, la pression à l'augmentation de la productivité est permanente. L'an dernier - il semblerait que ce chiffre ait depuis un peu diminué depuis - l'objectif de la direction était d'augmenter la marge opérationnelle de 13 % ! Il y a un réel « ras le bol » de subir des réorganisations permanentes, très perturbantes pour les salariés.

La question du moment concerne les horaires.

La direction s'apprête à réduire la plage variable de l'embauche - actuellement entre 4 h et 6 h 18 - et à augmenter l'amplitude de 9 h à 9 h 45. En contrepartie, elle prévoit d'allonger la durée de la pause casse croûte (payée) de 30 mn aujourd'hui, à 42 mn. Cette pause, dont la plage horaire est actuellement bloquée, deviendrait glissante, au libre choix.

Evidemment cela engendre pas mal de discussions.

Il n'y aura pas de texte d'accord proposé à la signature des syndicats.

Compte tenu des 12 mn supplémentaires de pause payées et du libre choix nous allons probablement nous abstenir.

**INFONZ** : les résultats de FO aux dernières élections professionnelles<sup>1</sup> ont été très satisfaisantes ...

<sup>1</sup> Publiés dans INFONZ n° 7 de décembre 2014.

**Frédéric** : oui, avec 38 % notre représentativité a augmenté de 4,7 % lors des élections du 4 décembre dernier.

C'est avant tout le fruit d'un régulier travail de terrain, de présence et de discussions dans les ateliers.

Nous nous efforçons de répondre sérieusement et franchement aux questions que nous posent les salariés et c'est apprécié.

Par ailleurs, notre accord de gestion du CE avec la CFTC et la CGC fonctionne bien et les salariés y trouvent leur compte.

Nous nous efforçons de permettre une redistribution égalitaire dans les différentes activités sociales.



**INFONZ** : comment fonctionne la section syndicale FO d'Airbus St Nazaire ?

**Frédéric** : avec plus de 1000 syndiqués, nous avons une organisation de responsables relayant rapidement l'information et la distribution de « FO métaux » sur chacun des lieux de travail.

Tous les mois et demi nous réunissons notre Conseil syndical avec les 5 Délégués Syndicaux FO, les 26 élus DP / CE, les représentants du CHSCT (dont nous avons le secrétariat) et certains collecteurs.

Notre dernière assemblée générale a eu lieu en novembre, la prochaine aura lieu en avril / mai et nous espérons que Jean Claude Mailly, pourra être présent.

Nous avons aussi réalisé un petit film avec lui ...

**INFONZ** : le Congrès se passe t'il bien pour la délégation d'Airbus St Nazaire ?

**Frédéric** : Oui, nous avons un bon Congrès Confédéral ...

## Mobilisation des Routiers

L'INFONZ a demandé à Thierry Aubineau, Secrétaire du syndicat FO-UNCP Transports & Logistique de Saint-Nazaire & sa région, où en était la mobilisation des routiers, entamée le mois dernier.



Thierry rappelle que les revendications initiales FO, CGT, CFTC, CGC à savoir :

+ 5 % au 1<sup>er</sup> janvier 2015 et taux horaire minimum de 10 € à l'embauche hors ancienneté, pour arriver à plus 100 € net par mois - 13<sup>ème</sup> mois - suppression de la carence maladie ... ne sont toujours pas satisfaites, malgré la mobilisation nationale et plus de deux semaines d'actions de blocages notamment à Nantes le 19 janvier, l'accès du dépôt pétrolier de Donges le 22 ...

Le SMIC étant à 9,61 € de l'heure, le patronat ne propose que : 9,62 € (coef 110/120M) - 9,63 € (coef 128M) - 9,65 € (coef 138 M) et 9,92 € (coef 150M) ; une augmentation de la garantie annuelle de rémunération « qui dans les faits ne s'applique qu'à la marge » ; une carence maladie ramenée à la règle générale du code de la Sécu, 3 jours, ce qui ne lui coûte rien.

Ainsi, malgré la suppression des cotisations patronales pour les salaires au SMIC, malgré l'allègement de 1,7 % de leurs cotisations, malgré les 50 milliards de CICE dont les entreprises de transport routiers bénéficient, malgré un amendement gouvernementale du 15 février imposant, sous peine de poursuites pour travail illégal, à tout « conducteur faisant du cabotage lors de transports internationaux, l'application des règles sociales et salaires minimum en vigueur en France » ... le patronat routier reste intransigeant !



En conséquence l'intersyndicale - la CFDT ayant cessé son « cavalier seul » diviseur de janvier - a décidé de suspendre toutes les négociations des accords en cours (sauf salaires) jusqu'à ce qu'une solution soit trouvée sur les rémunérations. Par ailleurs elle appelle à de nouveaux blocages à compter du **15 mars**.

**12 février 2015 :  
AG de l'Association des Retraités FO  
de Saint-nazaire et région**

Plus d'une centaine de retraités ont participé à l'AG annuelle sous la présidence de Didier HOTTE secrétaire général adjoint de l'UCR en présence de Claire COMPAIN, présidente de l'UDR44, de Didier ZEAU, secrétaire adjoint de l'Union Locale, de Joël MAGRE secrétaire de l'association, et de Yvon ROUZIOU trésorier.

Le Président Joël DANTO a exposé la situation difficile des retraités conséquences des décisions gouvernementales. Joël Magre et Yvon Rouziou ont ensuite présenté les rapports d'activité et financier lesquels ont été adoptés. Après les interventions de Claire Compain, Gérard Caillon et Didier Hotte, une motion réaffirmant les revendications, a été votée par l'assemblée.



**Campagne de développement de  
l'Union locale**

En ce début 2015, fort des bons résultats aux diverses élections dans le privé et dans le public, le bureau de l'UL a décidé de lancer une **campagne visant de nouvelles implantations FO** ...autre St Nazaire sur : la presque île guérandaise, le pays de retz, les cantons de Savenay et de Blain, Guéméné, Pont château, le pays redonnais.



Un plan de travail est en cours de mise en place.

Il fera appel aux syndiqués de l'UL actifs et retraités, disponibles pour des distributions de tracts - ciblées et déterminées par le bureau de l'UL - et des discussions avec les salariés.

Des militants seront présents à ces occasions pour répondre aux questions.

Merci d'avance de répondre aux sollicitations qui vous seront faites.

**Elections professionnelles  
(en complément du numéro précédent)**

**Polyclinique de l'Europe**

**FO devient majoritaire avec  
6\* sièges sur 8 !**



**Election de la Délégation Unique :**

**95 inscrits - 78 votants - 75 exprimés  
FO 52 voix - CFDT 23 voix**

**FO 3 élus titulaires + 3 suppléants  
CFDT 1 élu titulaire + 1 suppléant.**

*\*contre 4 la fois précédente, à égalité avec la CFDT*

**Etablissement Public Médico Social  
(EPMS) de Mindin**

**Progression de FO : + 5 % (60 %)**

**FO 6 élus - CGT 4 élus**

*Il a manqué 3 voix pour obtenir le 7ème siège*

**En CHSCT : FO 4 sièges - CGT 2 sièges**



**Le SMIC**

**Depuis le 1er janvier 2015 :**

**9,61 € l'heure soit**

**1 457,52 € brut par mois (pour 151,67 heures).**

**Minimum de traitement dans la  
fonction publique**

**Inchangé depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2013 :**

**1 430,76 € brut.**